

Ihre Ansprechpartnerin

Dipl.-Psych.
Anna Borg
Leiterin Geschäftsfeld
Unternehmens- und
Personalentwicklung



Telefon: +49 6826 510910
Mobil: +49 176 10015746
borg@cbm-ac.de

Unsere langjährige Erfahrung zeigt, dass ein in die betrieblichen Prozesse integrierter Arbeits- und Gesundheitsschutz mit intensiver Einbindung der Führungskräfte und Mitarbeiter eine erhöhte Wertschöpfung und damit eine Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit zur Folge hat.

Eine hohe Sicherheitskultur bedeutet eine wertschätzende Haltung jedes Einzelnen sowie ein „waches“ Bewusstsein für Sicherheitsrisiken bei der Arbeit, aber auch in der Freizeit und im häuslichen Bereich. Diese Fähigkeit kann durch Training erlernt und gestärkt werden.

CBM GmbH
Gesellschaft für Consulting,
Business und Management mbH



Hauptsitz
Niederbexbacher Str. 67
66450 Bexbach
Telefon: +49 6826 510910
Telefax: +49 6826 524263

Niederlassung
Horngasse 3
52064 Aachen
+49 241 8949 8850
+49 241 8949 8854

www.cbm-ac.de

CBM

Gesellschaft
für Consulting,
Business
und Management
mbH

Arbeitsicherheit

Beobachten und Besprechen

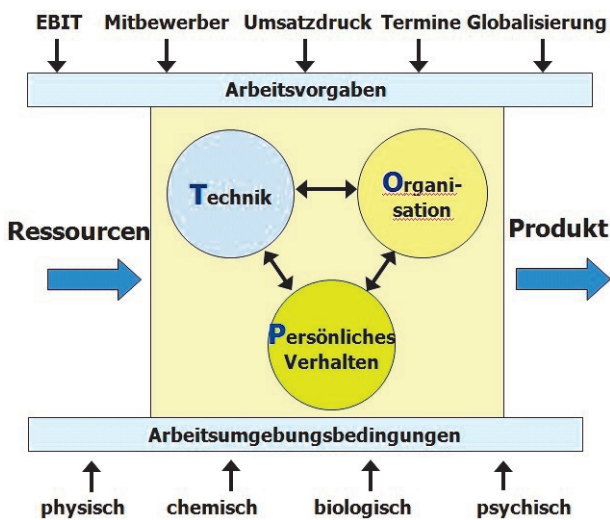
Verhaltensorientiertes Training zur Entwicklung der Sicherheitskultur



Mehrwert schaffen.
Mit Sicherheit.

(Noch) besser werden

Viele Unternehmen konzentrieren sich auch heute noch vorrangig auf technische und organisatorische Maßnahmen zur Arbeitssicherheit. Sind diese Maßnahmen ausgereizt, kann die Sicherheitskultur durch den Fokus auf das alltägliche Arbeitsverhalten weiterentwickelt werden.



Sich wiederholende Sicherheitsunterweisungen und ähnliche Maßnahmen führen oft zu Gewöhnungseffekten und beeinträchtigen so die Wirksamkeit. Dies macht es schwierig, Mitarbeiter dauerhaft für das Thema zu motivieren.

Unser verhaltensorientiertes Training setzt an der Schnittstelle zwischen betrieblichem, organisatorischem Vorgehen und dem Verhalten des Einzelnen an. Dieser lernt, wie durch genaues Hinschauen und eine offene, wertschätzende Kommunikation sicheres Arbeiten in einem sicheren Arbeitsumfeld dauerhaft gelingt.

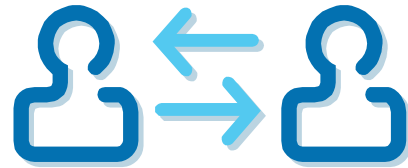
Unser Ansatz

Zunächst erfassen und beurteilen wir die Sicherheitskultur Ihres Unternehmens mit einem eigens entwickelten Analyseverfahren.

Darauf aufbauend schärfen wir in einem ersten Schritt den Blick Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter für sichere und unsichere Situationen im betrieblichen Alltag (Beobachten).

In einem zweiten Schritt trainieren wir Führungskräfte und Mitarbeiter, sich mit den Arbeitskollegen wertschätzend und unverkrampft über die Beobachtungen auszutauschen (Besprechen).

Zustände und Verhalten beobachten und darüber reden



Ziel ist die Stärkung des positiven, sicherheitsorientierten Verhaltens. Hierdurch ist eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Arbeitssicherheit als Bestandteil einer wertorientierten Unternehmenskultur sichergestellt, in der die Vorbildfunktion und Eigenverantwortung aller Mitarbeiter eine herausragende Rolle einnimmt.

Gerade in Unternehmen mit hohem Sicherheitsniveau und qualifizierten Mitarbeitern, die eigenverantwortlich arbeiten, konnten wir mit unserem Ansatz die Sicherheitskultur und damit die Arbeitssicherheit deutlich verbessern.