

## Ihr Ansprechpartner

Dipl.-Soz.  
**Bernd Boczek**  
Geschäftsführer CBM GmbH



Telefon: +49 6826 510910  
Mobil: +49 175 5812760  
boczek@cbm-ac.de

Bernd Boczek hat als Personalleiter in unterschiedlichen Branchen die Fehlzeiten erfolgreich reduziert.

Beispielsweise konnten in einem Unternehmen der Metallindustrie mit über 1.000 Mitarbeitern die krankheitsbedingten Fehlzeiten von über 8 % dauerhaft auf unter 4 % halbiert werden.

**CBM GmbH**  
Gesellschaft für Consulting,  
Business und Management mbH



**Hauptsitz**  
Niederbexbacher Str. 67  
66450 Bexbach  
Telefon: +49 6826 510910  
Telefax: +49 6826 524263

[www.cbm-ac.de](http://www.cbm-ac.de)

**Niederlassung**  
Horngasse 3  
52064 Aachen  
+49 241 8949 8850  
+49 241 8949 8854



**Mehrwert schaffen.  
Mit Sicherheit.**

**CBM**

Gesellschaft  
für Consulting,  
Business  
und Management  
mbH

## Krankheitsbedingte Fehlzeiten

**erfolgreich reduzieren**

## Krankheitsbedingte Fehlzeiten: Ein Thema für Unternehmen und Mitarbeiter

Im betrieblichen Alltag führen erhöhte krankheitsbedingte Fehlzeiten zu erheblichen Problemen.

Neben den Kosten der Lohn- und Gehaltsfortzahlung kommt es zu Störungen in den betrieblichen Abläufen. Die Prozess-Sicherheit kann hierunter leiden, wodurch die Qualität der Produkte und Dienstleistungen beeinträchtigt wird.

Mitarbeiter, die sich im Unternehmen wohlfühlen und mit ihrer Arbeit identifizieren, haben geringere krankheitsbedingte Fehlzeiten.

Aufgrund der hohen Belastung durch das Tagesgeschäft fehlt vielen Führungskräften die Zeit, sich intensiver mit diesem Thema zu beschäftigen.

In dieser Situation ist ein professioneller Blick von außen oft sehr hilfreich.

## Unsere Vorgehensweise

Auf Basis einer gründlichen Analyse der betrieblichen Gegebenheiten entwickeln wir zusammen mit Führungskräften, Betriebsrat und Mitarbeitern Maßnahmen, die zum Unternehmen passen und umsetzbar sind.

Selbstverständlich unterstützen wir Sie anschließend auch bei der betrieblichen Umsetzung.

## Wo liegen Ansatzpunkte für Verbesserungen?

Wir halten nichts von plakativen Einzelmaßnahmen und haben alle betrieblich beeinflussbaren Faktoren im Blick.



Neben der Gestaltung der Arbeitsbedingungen trägt vor allem ein mitarbeiterorientierter, kooperativer Führungsstil zu höherer Arbeitszufriedenheit und geringeren krankheitsbedingten Fehlzeiten bei.